

หลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist)

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ.....ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน...เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.....

กฎหมายใหม่ แก้ไข / ปรับปรุง ยกเลิก

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ.....สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจคืออะไร

ให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ เนื่องจาก ศาลรัฐธรรมนูญมีสถานะเป็นองค์กรฝ่ายตุลาการตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ มีความแตกต่างจากองค์กรอิสระอื่นตามรัฐธรรมนูญที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ ดังนั้นจึงสมควรกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครอง

เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องใด

เพื่อแก้ไขปัญหาที่ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นแตกต่างจากข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครอง

๑.๒ ความจำเป็นที่ต้องทำภารกิจ

เพื่อให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครอง

หากไม่ทำภารกิจนั้นจะมีผลกระทบใด

ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญจะได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นแตกต่างจากข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครอง

๑.๓ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์มีกี่ทางเลือก มีทางเลือกอะไรบ้าง

การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์มีเพียงทางเลือกเดียว...ได้แก่...การตราพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.....

แต่ละทางเลือกมีข้อดีข้อเสียอย่างไร

การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์มีเพียงทางเลือกเดียว...ได้แก่...การตราพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.....

๑.๔ มาตรการที่บรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจคืออะไร

มีการตราพระราชบัญญัติเงินเดือน...เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.....เพื่อกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการ

ศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครอง

๑.๕ การกึ่งนั้นจะแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องนั้นได้เพียงใด

พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ และตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.....สามารถแก้ไขปัญหที่ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นแตกต่างจากข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครองได้

๑.๖ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจคืออะไร

ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครอง

ตัวชี้วัดความสัมฤทธิ์ของกฎหมายมีอย่างไร

ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครอง

๑.๗ การทำภารกิจสอดคล้องกับพันธกรณีและความผูกพันตามหนังสือสัญญาที่ประเทศไทยมีต่อรัฐต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศใด ในเรื่องใด

การยกเว้นพระราชบัญญัติฉบับนี้ไม่เกี่ยวข้องกับพันธกรณี หรือความผูกพันตามหนังสือสัญญาที่ประเทศไทยมีต่อรัฐต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศแต่อย่างใด

การดำเนินการดังกล่าวจะเป็นผลดีหรือก่อให้เกิดภาระแก่ประเทศไทยหรือไม่ อย่างไร

การยกเว้นพระราชบัญญัติฉบับนี้ไม่เกี่ยวข้องกับพันธกรณี หรือความผูกพันตามหนังสือสัญญาที่ประเทศไทยมีต่อรัฐต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศแต่อย่างใด

๒. ผู้ทำภารกิจ

๒.๑ เมื่อคำนึงถึงประสิทธิภาพ ต้นทุน และความคล่องตัวแล้ว เหตุใดจึงไม่ควรให้เอกชนทำภารกิจนี้

การตราพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.....เพื่อกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครองมิใช่กรณีที่จะมอบให้เอกชนทำภารกิจได้

ภารกิจนี้ควรทำร่วมกับเอกชนหรือไม่ อย่างไร

การตราพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.....เพื่อกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครองมิใช่กรณีที่จะทำภารกิจร่วมกับเอกชนได้

๒.๒ เมื่อคำนึงถึงประสิทธิภาพและประโยชน์ที่จะเกิดแก่การให้บริการประชาชนควรทำภารกิจนี้ร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือไม่

การตราพระราชบัญญัติเงินเดือน...เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.....เพื่อกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครองมิใช่กรณีที่จะทำภารกิจร่วมกับหน่วยงานอื่นได้

๒.๓ ภารกิจดังกล่าวหากให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำจะได้ประโยชน์แก่ประชาชนมากกว่าหรือไม่

การตราพระราชบัญญัติเงินเดือน...เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.....เพื่อกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครองมิใช่กรณีที่จะมอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

๓. ความจำเป็นในการตรากฎหมาย

๓.๑ การจัดทำภารกิจนั้นมีความสอดคล้องกับเรื่องใด อย่างไร

หน้าที่หลักของหน่วยงานรัฐตามภารกิจพื้นฐาน (Function)

หน้าที่ของรัฐและแนวนโยบายแห่งรัฐ หลักประกันความเป็นอิสระในการกำหนดค่าตอบแทนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๑๑ ประกอบมาตรา ๑๘๓ วรรคสอง ที่บัญญัติให้ศาลรัฐธรรมนูญมีระบบเงินเดือนและค่าตอบแทนเป็นการเฉพาะตามความเหมาะสมตามที่กฎหมายบัญญัติ

ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แนวทางการปฏิรูปประเทศ

๓.๒ การทำภารกิจนั้นสามารถใช้มาตรการทางบริหารโดยไม่ต้องออกกฎหมายได้หรือไม่

การกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญต้องกระทำโดยการตราพระราชบัญญัติไม่สามารถใช้มาตรการทางบริหารได้

ถ้าใช้มาตรการทางบริหารจะมีอุปสรรคอย่างไร

การกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญต้องกระทำโดยการตราพระราชบัญญัติไม่สามารถใช้มาตรการทางบริหารได้

๓.๓ ในการทำภารกิจนั้น เหตุใดจึงจำเป็นต้องตรากฎหมายในขณะนี้

เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงของคณะกรรมการพิจารณาโครงการหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐที่ดำเนินการอยู่ในขณะนี้

๓.๔ การใช้บังคับกฎหมายและระยะเวลาในการใช้บังคับกฎหมาย

(ก) การใช้บังคับกฎหมาย การตรวจกฎหมายเพื่อกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ มิได้มีลักษณะของการบังคับใช้กฎหมายในเชิงพื้นที่ แต่อย่างไร

- ต้องใช้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ทั่วประเทศ เนื่องจาก
- หยอใช้บังคับเป็นท้องที่ ๆ ไป เนื่องจาก
- ใช้บังคับเพียงบางท้องที่ เนื่องจาก

(ข) ระยะเวลาในการใช้บังคับกฎหมาย

- มีการใช้บังคับทันทีที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
- มีการทอระยะเวลาในการบังคับใช้เป็นเวลาเท่าใด เพราะเหตุใด
- ควรกำหนดระยะเวลาการสิ้นสุดไว้ด้วยหรือไม่ เพราะเหตุใด

๓.๕ เหตุใดจึงไม่สมควรตราเป็นกฎในลักษณะอื่น เช่น ข้อบัญญัติท้องถิ่น

การกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญต้องกระทำโดยการตราพระราชบัญญัติไม่สามารถที่จะตราเป็นกฎในลักษณะอื่นได้

๓.๖ ลักษณะการใช้บังคับ การตรวจกฎหมายเพื่อกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์

ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ มิได้มีลักษณะของการบังคับใช้กฎหมาย แต่อย่างไร

- ควบคุม กำกับ / ติดตาม (ข้ามไป ข้อ ๓.๘)
- ส่งเสริม ระบบผสม

เหตุใดจึงต้องใช้ระบบดังกล่าว

การตรวจกฎหมายเพื่อกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ มิได้มีลักษณะของการบังคับใช้กฎหมาย แต่อย่างไร

๓.๗ การใช้ระบบอนุญาตในกฎหมาย

๓.๗.๑ เพราะเหตุใดจึงกำหนดให้ใช้ระบบอนุญาต หรือใช้ระบบอื่นที่มีผลเป็นการควบคุม

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบบอนุญาต

๓.๗.๒ มีการกำหนดค่าธรรมเนียมการอนุญาตหรือไม่ ถ้ามี มีความจำเป็นอย่างไร คุ่มค่าต่อ

ภาระที่เกิดแก่ประชาชนอย่างไร

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบบอนุญาต

๓.๗.๓ มีหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจในการอนุญาตหรือไม่ อย่างไร

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบบอนุญาต

๓.๗.๔ มีขั้นตอนและระยะเวลาที่แน่นอนในการอนุญาตหรือไม่

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบบอนุญาต

- ๓.๗.๕ มีการเปิดโอกาสให้อุทธรณ์การปฏิเสธคำขอ การให้ยื่นคำขอใหม่ หรือไม่ อย่างไร
การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบอบอนุญาต
- ๓.๗.๖ มีการต่ออายุการอนุญาตหรือไม่
การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบอบอนุญาต
มีการตรวจสอบก่อนการต่อใบอนุญาตหรือไม่
การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบอบอนุญาต
- ๓.๘ การใช้ระบบกรรมการในกฎหมาย
- ๓.๘.๑ กฎหมายที่จะตราขึ้นมีการใช้ระบบคณะกรรมการหรือไม่ มีความจำเป็นอย่างไร
การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบบกรรมการในกฎหมาย
- ๓.๘.๒ คณะกรรมการที่กำหนดขึ้นมีอำนาจเข้าซ้อนกับคณะกรรมการอื่นหรือไม่
การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบบกรรมการในกฎหมาย
หากมีความเข้าซ้อนจะดำเนินการอย่างไรกับคณะกรรมการอื่นนั้น
การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบบกรรมการในกฎหมาย
- ๓.๘.๓ องค์ประกอบของคณะกรรมการมีผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือนายกรัฐมนตรี
หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือไม่
ไม่มี
เหตุใดจึงต้องกำหนดให้บุคคลดังกล่าวเป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการ
ไม่มี
- ๓.๙ มีกรอบหรือแนวทางการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่หรือไม่ อย่างไร
การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่
- ๓.๑๐ ประเภทของโทษที่กำหนด
ไม่มีกำหนดโทษทางอาญาหรือโทษทางปกครองไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้
- ๓.๑๑ การกำหนดโทษทางอาญาจะทำให้การบังคับใช้กฎหมายสัมฤทธิ์ผล เพราะเหตุใด
ไม่มีกำหนดโทษทางอาญาไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้
- ๓.๑๒ ความผิดที่กำหนดให้เป็นโทษทางอาญาเป็นความผิดที่มีความร้ายแรงอย่างไร
ไม่มีกำหนดโทษทางอาญาไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้
๔. ความเข้าซ้อนกับกฎหมายอื่น
- ๔.๑ การดำเนินการตามภารกิจในเรื่องนี้มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันหรือไม่
ไม่มีกำหนดดำเนินการตามภารกิจนี้ในกฎหมายอื่น

๔.๒ ในกรณีที่มิมีกฎหมายขึ้นใหม่ เหตุใดจึงไม่ยกเลิก แก้ไขหรือปรับปรุงกฎหมายในเรื่องเดียวกัน หรือทำนองเดียวกันที่มีอยู่

มีการแก้ไขกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธาน ศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดิน และผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธาน กรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้สอดคล้องกับถ้อยแถลงพระราชบัญญัติฉบับนี้

๕. ผลกระทบและความคุ้มค่า

๕.๑ ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่ได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง

ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบการร่างกฎหมาย

๕.๒ ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชิงบวก ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ...และตุลาการศาลปกครอง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้รับเงินเพิ่มในระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในอัตรา ๑๒,๕๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับประธานศาลรัฐธรรมนูญ และ ๗,๓๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ เช่นเดียวกับที่ข้าราชการตุลาการและตุลาการศาลปกครองได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในช่วงระยะเวลาดังกล่าว และการนำเงินเพิ่มดังกล่าวมารวมเป็นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก

ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

- เชิงลบ ไม่มี

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ ไม่มี

ด้านสังคม

- เชิงบวก ไม่มี

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ไม่มี

- เชิงลบ ไม่มี

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ ไม่มี

ด้านอื่น ๆ การจัดสรรงบประมาณ

- เชิงบวก ไม่มี

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ไม่มี

- เชิงลบ ต้องจัดสรรงบประมาณสำหรับใช้ในการจ่ายเงินเพิ่ม เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง สำหรับประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญเพิ่มขึ้น

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ

กระทรวงการคลัง และสำนักงานงบประมาณ

๕.๓ สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับกาจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

การจำกัดนั้นเป็นการจำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับกาจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

๕.๔ ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

๕.๔.๑ ประชาชนจะมีการดำรงชีวิตที่ดีขึ้นในเรื่องใด อย่างไร และเพียงใด หรือเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับกาดำรงชีวิต หรือการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน แต่อย่างใด เนื่องจากมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครองเท่านั้น

๕.๔.๒ เศรษฐกิจและสังคมมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้เพียงใด

การประกอบกิจการเป็นไปโดยสะดวกหรือลดต้นทุนของผู้ประกอบการได้มากน้อยเพียงใด

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับกาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แต่อย่างใด

ยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้มากน้อยเพียงใด

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับกาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แต่อย่างใด

และส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาได้มากน้อยเพียงใด

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับกาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แต่อย่างใด

๕.๔.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการอย่างไร

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับกาเสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการ แต่อย่างใด

สามารถลดงบประมาณแผ่นดินได้มากน้อยเพียงใด

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับกาเสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการ แต่อย่างใด

๕.๔.๔ วิธีการและระยะเวลาประเมินผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการยกเว้นพระราชบัญญัติสามารถประเมินได้จากเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญที่ได้รับในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครอง

๕.๕ ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

ไม่มี

๕.๖ ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชนและ การที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิและเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

มีความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ เนื่องจากเป็นกรณีที่จะต้องกระทำตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๑๑ ประกอบมาตรา ๑๘๓ วรคสอง ที่บัญญัติให้ศาลรัฐธรรมนูญมีระบบเงินเดือน และค่าตอบแทนเป็นการเฉพาะตามความเหมาะสมตามที่กฎหมายบัญญัติ

๖. ความพร้อมของรัฐ

๖.๑ ความพร้อมของรัฐ

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีความพร้อมในดำเนินการตามพระราชบัญญัติฉบับนี้

๖.๒ ในกรณีที่เป็นร่างกฎหมายที่มีผลต่อการจัดตั้งหน่วยงานหรืออัตรากำลัง มีความเห็นของ หน่วยงานเกี่ยวข้องเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลังและงบประมาณหรือไม่ อย่างไร

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ไม่มีผลต่อการจัดตั้งหน่วยงานหรืออัตรากำลังแต่อย่างใด

๖.๓ วิธีการที่จะให้ผู้อยู่ใต้บังคับของกฎหมายมีความเข้าใจและพร้อมที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย การยกร่างกฎหมายครั้งนี้ไม่มีกรณีที่ต้องสร้างความเข้าใจและพร้อมที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย ของผู้อยู่ใต้บังคับของกฎหมายแต่อย่างใด

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้รักษาการตามกฎหมาย

๗.๑ มีหน่วยงานอื่นใดที่ปฏิบัติภารกิจซ้ำซ้อนหรือใกล้เคียงกันหรือไม่ มีข้อเสนอแนะในการ ดำเนินการกับหน่วยงานนั้นอย่างไร

ไม่มีหน่วยงานอื่นใดที่ปฏิบัติภารกิจซ้ำซ้อนหรือใกล้เคียงกัน

๗.๒ มีความเกี่ยวข้องหรือผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานอื่นหรือไม่ อย่างไร

ไม่มีความเกี่ยวข้องหรือผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานอื่น

๗.๓ มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือไม่ อย่างไร

ไม่มีกระบวนการการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น

๗.๔ ผู้รักษาการตามกฎหมาย ได้แก่ ประธานศาลรัฐธรรมนูญ

การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นผู้รักษาการตามกฎหมายเนื่องจาก เป็นกรณีกำหนดให้มี กฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการ ศาลรัฐธรรมนูญ ซึ่งเป็นกฎหมายสำหรับคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญโดยเฉพาะ

๘. วิธีการทำงานและตรวจสอบ

๘.๑ ระบบการทำงานที่กำหนดสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการภารกิจของรัฐ

- มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๘.๒ การเปิดเผยการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๘.๒.๑ ในกฎหมายมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องใดบ้าง แต่ละขั้นตอนใช้เวลาการดำเนินการเท่าใด

ในกฎหมายไม่มีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เนื่องจาก มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ และตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกันข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครองเท่านั้น

๘.๒.๒ หากมีการใช้ดุลพินิจ การใช้ดุลพินิจสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและหลักนิติธรรมอย่างไร
การร่างกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลพินิจ แต่อย่างใด

๘.๒.๓ มีระบบการตรวจสอบและคานอำนาจอย่างไรบ้าง

การร่างกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบบการตรวจสอบและคานอำนาจ แต่อย่างใด

๙. การจัดทำกฎหมายลำดับรอง

๙.๑ ได้จัดทำแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบระยะเวลา ตลอดจนกรอบสาระสำคัญของกฎหมายลำดับรองนั้น หรือไม่

ไม่มีกรณีที่ต้องจัดทำกฎหมายลำดับรอง เนื่องจากกฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ยังมีผลบังคับใช้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีระเบียบตามพระราชบัญญัตินี้ขึ้นบังคับ

๙.๒ มีกรอบในการตราอนุบัญญัติเพื่อป้องกันการขยายอำนาจหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรอย่างไร

ไม่อาจมีการตราอนุบัญญัติเป็นการขยายอำนาจหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรได้

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

- มีการรับฟังความคิดเห็น
- ไม่มีการรับฟังความคิดเห็น

มีการรับฟังความคิดเห็นทาง www.constitutionalcourt.or.th.

๑๐.๑ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรืออาจได้รับผลกระทบที่รับฟังความคิดเห็น

หน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานประมาณ สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ได้แก่ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ภาคประชาชน / องค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง

ประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบ

ประชาชนทั่วไป

องค์กรอื่น - ได้แก่

๑๐.๒ มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นต่อประชาชนหรือไม่

มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็น โดยนำเสนอผ่าน www.constitutionalcourt.or.th.

๑๐.๓ จัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและเสนอมาประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

จัดทำ ไม่มีการจัดทำ

ในกรณีจัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น มีสาระสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้หรือไม่

วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็นแต่ละครั้ง

พื้นที่ในการรับฟังความคิดเห็น

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องแต่ละประเด็น

คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็นและการนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณา

จัดทำร่างกฎหมาย

ขอรับรองว่าการเสนอร่างพระราชบัญญัติได้ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี ฯ และระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี ฯ แล้ว

ลงชื่อ เช. ใส

(นายเชาวนะ ไตรมาศ)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานนิติการ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นายบรรชา รังแก้ว

หมายเลขติดต่อ ๐๒ ๑๔๑ ๗๕๙๙