



ประกาศสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งในการลา และการมาทำงานสาย
ของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ตามที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้มีประกาศสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาวันลา และการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๗ และสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้นำ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้บังคับกับข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญโดยอนุโลม แต่โดยที่ข้อ ๘ วรรคหนึ่ง (๘) ของ กฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งซึ่งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะของงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการ หรือหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ยกเลิกประกาศสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาวันลา และการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๗ เฉพาะส่วนที่ใช้บังคับกับข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และอาศัยอำนาจตามข้อ ๘ ของระเบียบศาลรัฐธรรมนูญว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ วรรคหนึ่ง (๘) ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย จึงกำหนดจำนวนครั้งในการลาและมาทำงานสาย ในครั้งปีที่แล้วมาของข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ที่จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

- (๑) มีจำนวนวันลาป่วยและลากิจรวมกันเกินกว่า ๒๓ ครั้ง หรือ
- (๒) มีจำนวนวันมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง

ทั้งนี้ ให้ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่รอบครั้งปีแรก (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ดร. อุบล
(นายเชาวนะ ไตรมาศ)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ